

Lettre des élu(e)s FSU au Comité Social d'Administration de l'UCA n°53 - 11 avril 2024

Table des matières

1) Crise budgétaire UCA (information).....	1
2) Reprographie (information) :.....	2
3) Modification de l'organigramme de la DVU (vote).....	2
4) Remboursement concours (vote).....	2
5) Questions diverses :.....	2
A)Repyramidage filière bibliothèque :.....	2
B)Promotions LPR : BAP scientifique et administrative ?.....	3
C)Aides sociales CLASS.....	3

.1) Crise budgétaire UCA (information)

La Présidence indique que le compte financier affiche un déficit de 10 millions liés essentiellement à des conjonctures externes à l'UCA (fluides, mesures salariales nationales).

Elle avance la nécessité de prendre des décisions avant d'être dans un contexte de crise pour réduire la masse salariale et les frais de fonctionnement.

Elle début un travail sur la réduction du nombre de titulaires et de contractuels chez les Enseignants-Chercheurs et les BIATSS. La gouvernance est en train de sélectionner les contrats qui ne seront pas renouveler avec l'objectif d'une réduction d'une trentaine d'emplois. Pour rappel, l'an dernier, il y avait eu 150 postes en plus soit 900 000€ en plus, non compensés par l'État.

L'offre de formation sera réduite : la gouvernance vise 30 000 étudiants en 2023 au lieu de 40 000.

La FSU remarque que l'État organise la faillite des universités en réduisant chaque année le montant de ses financements au regard du nombre d'étudiants. Par ailleurs, il ne finance pas une partie des mesures salariales -bien insuffisantes- qu'il a pris (hausse du point d'indice, hausse de certaines indemnités).

Nous rappelons que, bien ces mesures salariales nationales sont très insuffisantes puisqu'en 3 ans nous avons eu 12% de perte d'achat compensée par seulement 5% de hausse du point d'indice.

La FSU s'inquiète de ces suppressions de poste et au risque de surcharge de travail pour les agents. La FSU pointe le risque que les chefs de service fassent du zèle en proposant des suppressions de poste.

Le Président assure que les postes permanents, aussi bien titulaires ou CDI, seront maintenus. Aucun gel d'emploi n'est prévu pour la campagne d'emplois 2025.

« Il faut retravailler sur les missions prioritaires, on ne pourra pas tout faire ou pas dans la temporalité prévue. Il ne faudra pas reporter sur les collègues en poste la charge de travail des missions reconduites. »

Dans ce contexte, il n'y aura pas de revalorisation indemnitaire des personnels en 2024.

.2) Reprographie (information) :

Le Groupe de Travail présentera l'organisation définitive au CSA du 21 mai.

Il s'agit de passer de 4 à 2 ateliers (Rotonde et Cézeaux).

La Gouvernance indique que le fonctionnement actuel est coûteux écologiquement et économiquement (20 % supérieur à la moyenne nationale) et crée des situations de travailleurs isolés. Elle indique que les impressions sur place ont baissé en 2023.

Les syndicats indiquent que les impressions sur place ont baissé du fait de l'obligation de passer par la plateforme Cervoprint. Une fois les 2 ateliers de proximité fermés, il ne faudrait pas que les collègues utilisent les copieurs de proximité, bien plus chers.

Les syndicats constatent que pour « vendre » cette réorganisation porteuse de menaces aussi bien pour les agents de la reprographie (mobilité imposée, nouveau cadre hiérarchique, etc.), la gouvernance a fait de promesses de promotion ou de nouvelles responsabilités qu'elle n'est absolument pas en mesure de garantir. Le service va passer à 3,5 postes, hors navette.

.3) Modification de l'organigramme de la DVU (vote)

La FSU a souligné l'inconvénient d'avoir décentralisé la DVU dans un espace plus excentré et dans des locaux privés pour plusieurs années.

Vote : 8 Abstentions (4 UNSA, 3 FSU, 1FO)

.4) Remboursement concours (vote)

Ce document rappelle les règles internes. Le principe c'est remboursement du mode de transport en commun au tarif le moins cher et pour toute exception c'est le service des concours qui statue.

Vote : pour à l'unanimité

.5) Questions diverses :

.A)Repyramidage filière bibliothèque :

Le 22/03/24, la FSU a écrit à la Direction de la BU pour que soient classés plus de dossiers pour les promotions de la filière bibliothèque car le repyramidage pourrait permettre plus de promotions cette année. La gouvernance a confirmé avoir envoyé deux dossiers de plus au ministère pour les promotions de C en B et de B en A. Voir notre [compte-rendu de la commission de promotion](#) pour en savoir plus.

.B)Promotions LPR : BAP scientifique et administrative ?

La FSU demande quelles sont les BAP concernées par le repyramidage LPR de C en B (promotions exceptionnelles). L'administration répond que le ministère privilégie les **BAP scientifiques** jusqu'à épuisement du vivier. Les collègues des autres BAP ne sont donc pas classés dans le cadre du repyramidage LPR tant qu'il reste des collègues des BAP scientifique à promouvoir.

La FSU est bien évidemment contre cette politique qui privilégie une BAP par rapport aux autres.

.C)Aides sociales CLASS

La FSU demande de réévaluer à la hausse les aides sociales pour le CLASS (cantines, centre aéré, etc). Ces montants n'ont pas été réévalués depuis plusieurs années alors que l'inflation est d'au moins 12% depuis 2020. L'administration indique qu'un GT dirigé par M. Blaise Pichon, le Vice-Président sur les conditions de travail, traite cette question et prévoit une augmentation des montants et des plafonds des aides sociales.

Tous les comptes-rendus de CSA et de nos actions à l'UCA sont consultables sur le site du SNASUB-FSU académique : <http://snasub-clermont.fr/>

Pour toute question concernant ce conseil ou les suivants, vos conditions de travail, votre situation personnelle, pour vous syndiquer, contactez les élus et correspondants des syndicats FSU de l'UCA.

Orianne Vye
Bibliothécaire, BU INSPE Chamalières
Élue FSU Comité Social d'Administration
(titulaire)
Co-secrétaire académique SNASUB-FSU
orienne.vye@uca.fr

Eric Panthou
Bibliothécaire, BU Sciences
Élu FSU Comité Social d'Administration (titulaire)
Eric.panthou@uca.fr
Secrétaire section SNASUB-FSU de l'UCA

Marie Mylène DUVERGER
Infirmière SSU

Viviane Ravet
Enseignant-chercheur Biologie
Élue FSU Comité Social d'Administration
(titulaire)
viviane.ravet@uca.fr

Joël TOUSSAINT
Enseignant-chercheur IUT
Elu FSU Comité Social d'Administration
(suppléant)
joel.toussaint@uca.fr

Frédéric CHAUSSE
Enseignant-chercheur IUT

Élue FSU Comité Social d'Administration
(suppléante)
marie.duverger@uca.fr

Élu FSU Comité Social d'Administration
(suppléant)
frederic.chausse@uca.fr