



ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN

Lettre des élu(e)s FSU au Comité Social d'Administration de l'UCA n°56 - 2 octobre 2024

1) Informations générales : Finances de l'UCA

L'EPE UCA est déficitaire, comme 62 universités sur 73.

Causes : augmentation du coût énergétique, non compensation par l'État de mesures salariales, rattrapage sur des paiements antérieurs.

Rappel : les universités n'ont pas le droit d'emprunter, donc elles utilisent des fonds de roulements pour les gros investissements. Or, actuellement, le **Ministère ponctionne ces réserves, ce qui affaiblit les universités, organisant leur faillite**. Le Président de l'UCA le dit lui-même : « La mise en déficit des universités a été assumée par le Ministère. »

Il s'agit de pousser les universités à trouver toujours plus de ressources propres et donc d'**avancer vers leur privatisation**. Tel est l'objectif de l'**Acte 2 de l'autonomie**, lancé par Macron en septembre 2023 et expérimenté par certaines universités. Le nouveau ministre du SUP, Hetzel, en tant que principal initiateur de la LRU, est un fervent partisan de cette **réforme ultra libérale** !

Ce déficit n'est pas un critère de mise sous tutelle du Rectorat : 3 critères de mise sous tutelle : trésorerie / fond de roulement / taux masse salariale. L'UCA est à 82% de masse salariale.

La FSU rappelle que ces critères sont idéologiquement marqués : le **néolibéralisme stigmatise le recrutement de fonctionnaires alors qu'il permet largement la délégation de service public au privé et les cadeaux fiscaux**.

2) Campagne d'emplois :

L'UCA applique la diminution « modérée du nombre d'ETP pour libérer les marges pour une politique qualitative en matière de rémunération ». La réalité de cette novlangue est le **non remplacement d'1 départ sur 5** tandis que certains **hauts cadres continuent de toucher des primes parfois supérieures au traitement indiciaire de certains agents** !

Il y a au total **12 suppressions de postes** : 11 chez les enseignants et 1 chez les BIATSS. A cela s'ajoute **20 CDD non renouvelés**.

Par ailleurs, **34 postes vacants ne seront pas pourvus par un emploi statutaire** immédiatement. Ils sont dits « reportés ». En attendant, des contractuel(le)s les occuperont. Cela concerne 17 postes d'enseignants chercheurs et 17 postes de BIATSS.

Campagne Enseignants-Chercheurs :

L'UCA a pour objectif 50% d'endorecrutement et 50% de recrutement extérieur, or on est à 80% d'endorecrutement, aussi ce sont les **postes ayant été pourvus par recrutement interne qui seront supprimés/reportés**.

Gel de postes pour les EC dont l'activité n'est pas complète (sous service d'enseignement ou pas d'activité de recherche dans l'établissement).

La FSU dénonce le manque de transparence dans les choix opérés. En effet, la concertation se fait au niveau des instituts et certains instituts n'ont pas de représentants des personnels ou ne se sont pas réunis sur cette questions (SVSAE notamment).

Le Président va proposer en Conseil d'Administration une amélioration de l'organisation des Instituts.

Parallèlement, l'UCA veut **lutter contre l'augmentation des heures complémentaires** (passées de 8M€ à 11M€ en 5 ans). L'objectif est de passer de 450 000h complémentaires à 410 000h (le niveau de 2017-2018 où le nombre d'étudiants était équivalent à celui de 2024).

La FSU indique que pour générer moins d'heures complémentaires, il faut une **totale transparence des états de service de tous les enseignants et moins de cloisonnement entre les UFR ou écoles**.

Campagne BIATSS

Les reports/suppressions portent surtout sur les catégories C et A, pour corriger la disproportion A/B/C à l'UCA. Des ouvertures de contrats PACTE et Handicap seront maintenus.

Parallèlement, l'UCA veut lutter contre l'augmentation du nombre de **contrats étudiants** et la présidence indique que ces emplois étudiant ne doivent pas remplacer des emplois de BIATSS titulaires.

La FSU explique que le manque d'ouverture de postes, mécaniquement, fait que les **contrats étudiants remplacent des postes de titulaires, en particulier dans certaines bibliothèques universitaires**.

Synthèse des recrutements ouverts

Campagne d'emplois	MCF et PR	BIATSS
Automne 2022	66	43
Automne 2023	68	51
Automne 2024	35	17

C'est donc une baisse très nette du nombre de postes proposés par rapport aux années antérieures

La FSU a voté CONTRE cette nouvelle dégradation de l'emploi statutaire à l'UCA

VOTE

Contre : 2 UNSA, 2 FSU, 1 FO, 1 SUD

Abstention : 2 UNSA

Pour : 1 CFDT

3) Schéma Directeur développement durable et responsabilité sociétale :

Présentation des résultats issus des ateliers participatifs avec les personnels (100 BIATSS et 20 EC) et 100 étudiant(e)s, et des 1200 réponses à l'enquête en ligne.

Quelques éléments :

- **Priorités pour les participants** : rénovation bâtementaire ; qualité de vie et conditions de travail et d'étude, politiques salariales et lutte contre la précarité, décarboner nos activités et responsabiliser l'achat public.
- L'enquête révèle un besoin de **plus de démocratie universitaire et de transversalité** en utilisant les compétences des différents services de l'UCA (technicien, enseignants, etc)
- Un **plan d'actions sera mis en place en 2025**, mutualiser avec les autres services concernés (handicap, qualité vie, informatique...). Ces actions devraient générer des économies, même si c'est pas l'objectif.

Des résultats plus détaillés seront mis en ligne sur le site développement durable et responsabilité sociétale de l'UCA.

La FSU rappelle qu'il est difficile de **faire peser au niveau individuel des efforts qui doivent d'abord être résolus collectivement** (rénovation énergétique, gestion de l'eau...). Par ailleurs, les **réductions d'effectifs** augmenteront la charge de travail ce qui va détériorer la Qualité de Vie et Conditions de Travail.

4) Référentiel horaires IUT

Il s'agit d'adapter le référentiel au nouveau format de stages des BUT.

Vote : abstention : 2 FSU, 1FO, 1SUD, 1SGEN ; Pour 4 UNSA

5) Fermetures administratives de l'UCA

Du vendredi 20 décembre au soir 2024 au jeudi 2 janvier matin 2025.

Du vendredi 25 juillet au soir jusqu'au 18 août 2025 matin.

Cela correspond aux normes habituelles.

Vote : Pour à l'unanimité

6) Questions diverses

Complémentaire santé et prévoyance à l'UCA

- le calendrier est repoussé à janvier 2026

Situation à la BU Moulins et BU Le Puy

Le SNASUB-FSU n'a jamais eu de réponse à [son courrier d'alerte du 11 avril 2024](#). Les 2 collègues en arrêt maladie sont remplacées depuis septembre par 2 CDD. De combien de temps sont ces CDD ? Si les collègues reviennent d'arrêt maladie, la **FSU demande à ce que ces 2 CDD soient maintenus en appui à ces 2 collègues isolées qui ont une surcharge de travail.**

- Un arbitrage doit être fait avec la direction de la BU, la demande a été entendue. La FSU rappelle que **l'IUT avait proposé de financer un poste de catégorie C à la BU Moulins mais que le Président de l'UCA a posé son veto contre cette décision.**

SSU (services santé universitaire) et SST (services santé au travail)

Qu'en est-il du **cadre de travail des psychologues du SSU** ?

- Il y a eu une harmonisation du cadre de travail des infirmier(e)s, l'étape suivante est l'harmonisation avec les psychologues.

Qu'en est-il des travaux prévus pour donner aux collègues du **SSU et SST des locaux salubres** ?

- La région s'est désengagée (-10millions d'€) du financement du nouveau bâtiment multiservice en santé, aussi l'UCA maintient un projet plus modeste sur ses fonds (5millions d'€) pour 2027.

Tous les comptes-rendus de CSA et de nos actions à l'UCA sont consultables sur le site du SNASUB-FSU académique : <http://snasub-clermont.fr/>

Pour toute question concernant ce conseil ou les suivants, vos conditions de travail, votre situation personnelle, pour vous syndiquer, contactez les élus et correspondants des syndicats FSU de l'UCA.

Orianne Vye
Bibliothécaire, BU INSPE Chamalières
Élue FSU Comité Social d'Administration (titulaire)
Co-secrétaire académique SNASUB-FSU
orienne.vye@uca.fr

Eric Panthou
Bibliothécaire, BU Sciences
Élu FSU Comité Social d'Administration (titulaire)
Eric.panthou@uca.fr
Secrétaire section SNASUB-FSU de l'UCA

Marie Mylène DUVERGER
Infirmière SSU
Élue FSU Comité Social d'Administration (suppléante)
marie.duverger@uca.fr

Viviane Ravet
Enseignant-chercheur Biologie
Élue FSU Comité Social d'Administration (titulaire)
viviane.ravet@uca.fr

Joël TOUSSAINT
Enseignant-chercheur IUT
Élu FSU Comité Social d'Administration (suppléant)
joel.toussaint@uca.fr

Frédéric CHAUSSE
Enseignant-chercheur IUT
Élu FSU Comité Social d'Administration (suppléant)
frederic.chausse@uca.fr