



## Non à un nouveau plan d'austérité à l'UCA !

La mise en place d'un plan d'austérité budgétaire est en cours à l'UCA.

La Présidence de l'UCA est en train de procéder à un nouveau plan de licenciement massif, en mettant en avant la mauvaise situation budgétaire de l'établissement. La gouvernance a annoncé en CSA ce 21 mai que les contrats d'au moins 25 personnels BIATSS en CDD seraient supprimés. Les syndicats FSU et FO craignent que le nombre d'agents concernés soit supérieur si on en croit les annonces faites dans les composantes et dans les services. Ils dénoncent ces suppressions et la brutalité avec laquelle les personnels en ont été informés. Ils dénoncent également la charge professionnelle supplémentaire sur les personnels titulaires au sein d'équipes exsangues souvent déjà fatiguées. Des économies substantielles de plusieurs milliers d'heures d'enseignement sont également déjà demandées aux directeurs et directrices de composantes, annonçant une dégradation des conditions d'enseignement et d'étude.

La FSU et FO rappellent que cette situation budgétaire n'est que le résultat d'un désinvestissement puissant de l'État dans l'enseignement supérieur et la recherche et la conséquence funeste de la loi Pécresse d'autonomie des universités de 2008. La LPR et la non-compensation par l'État de l'augmentation des salaires n'ont fait qu'augmenter les difficultés financières des établissements. La mise en concurrence des établissements et l'octroi de labels supposés d'excellence n'ont fait qu'accroître outrageusement les difficultés de certaines universités. Celles qui en ont fait le jeu sont malheureusement confrontées aujourd'hui aux mêmes conséquences délétères que celles qui avaient déjà été reléguées. Les universités ne sont pas seulement au bord de l'asphyxie, comme le rappelait *Le Monde* en date du 11 mai dernier ([https://www.lemonde.fr/campus/article/2024/05/11/des-universites-francaises-au-bord-de-l-asphyxie-ca-craque-de-partout\\_6232553\\_4401467.html](https://www.lemonde.fr/campus/article/2024/05/11/des-universites-francaises-au-bord-de-l-asphyxie-ca-craque-de-partout_6232553_4401467.html)), elles sont asphyxiées.

L'université ne fonctionne que grâce à un nombre de personnels BIATSS, enseignants et enseignantes, et enseignants-chercheurs et enseignantes-chercheuses contractuels et précaires croissant, et un nombre insuffisant de personnels titulaires fatigués. Nous rappelons que 29,3% de l'ensemble des personnels de l'UCA ont eu recours à des « congés au titre de la maladie en 2022 » (voir dernier RSU UCA de 2022 : [https://www.uca.fr/medias/fichier/deliberation-ca-2023-12-15-16-rsu-2022\\_1703067384777-pdf](https://www.uca.fr/medias/fichier/deliberation-ca-2023-12-15-16-rsu-2022_1703067384777-pdf)). C'est deux fois plus qu'en 2020 ; c'est cinq fois plus que la Fonction publique d'État et quatre fois plus que la fonction publique hospitalière (voir *Rapport annuel sur l'état de la fonction publique* du Ministère de la transformation et de la fonction publiques). Cette situation est amenée à se dégrader davantage encore à la suite des annonces gouvernementales récentes sur la suppression des catégories A, B et C dans la fonction publique.

À l'UCA, les campagnes de moyens RH provisoires et pérennes discutées actuellement dans les instituts ne sont pas à la hauteur des besoins administratifs, pédagogiques et de recherche nécessaires à un bon fonctionnement. Pire, des emplois ne seront pas remplacés ou simplement supprimés. Dans les composantes, des lettres froides de non-reconduction des personnels dans leurs postes ont déjà été adressées et reçues !

**Ce nouveau plan de licenciements** vient après un plan-pluriannuel de réduction d'emplois à l'UCA qui a entraîné le gel de plusieurs dizaines de postes d'enseignants-chercheurs (11,5 en 2019, 17 en 2020 et 9 en 2021 selon nos décomptes).

Comme dans d'autres villes et universités depuis l'adoption de la LRU, des plans d'austérité budgétaire et de licenciements se répètent régulièrement chaque année.

**La FSU et FO dénoncent :**

- les suppressions d'emplois engagées et à venir, que ce soit des postes de titulaires ou de contractuels ;
- la demande de la gouvernance aux composantes de supprimer des dizaines de milliers d'heures de cours ;
- les pratiques RH brutales à l'œuvre dans les relations aux personnels ;
- l'absence de transparence dans la prise des décisions.

**La FSU et FO demandent :**

- les moyens budgétaires supplémentaires indispensables à notre mission de service public et à de bonnes conditions de travail pour les personnels et d'études pour les étudiants et les étudiantes ;
- des politiques d'emplois justes et équilibrées entre toutes les formations ;
- la convocation urgente d'un conseil d'administration exceptionnel de l'établissement sur la politique d'austérité budgétaire en cours assortie d'un vote des administrateurs de l'établissement.

Au regard des demandes, des pratiques et des annonces en cours, n'hésitez pas à nous contacter afin de nous signaler les postes supprimés et toute autre décision **inacceptable** afin de pouvoir engager des actions collectives et particulières ciblées : [snasup-fsu@uca.fr](mailto:snasup-fsu@uca.fr) ; [snasub@uca.fr](mailto:snasub@uca.fr) ; [fo63@uca.fr](mailto:fo63@uca.fr)