Université Clermont Auvergne

Élections au Comité Technique d'Établissement

6 décembre 2018

F.S.U. ENGAGÉ-ES AU QUOTIDIEN

Pour la défense collective des personnels et un service public universitaire de qualité, votez FSU !

Gels de postes, restructurations de services, primes baissées pour les Enseignants-Chercheurs, individualisées pour les BIATSS, montée de la souffrance au travail …

A l'UCA comme ailleurs, la casse de l'Enseignement Supérieur est à l'œuvre !

Face à de telles remises en cause, les syndicats de la FSU agissent au quotidien pour votre défense individuelle et collective mais aussi dans les instances, en premier lieu le **Comité Technique** qui examine les questions d'ordre collectif concernant le personnel. Réuni chaque mois, il émet des avis sur les créations et suppressions de postes, les primes de tous les agents, les obligations de service, le droit à la formation, l'action sociale, les réorganisations de services et externalisations.

Que l'on soit BIATSS, Enseignants-Chercheurs (EC), Enseignants, Chercheurs ou Agents Non Titulaires (ANT), nous sommes tous concernés par les décisions soumises au CT !

Dans un contexte national dégradé avec la concentration des moyens financiers et des pouvoirs vers les établissements labellisés et les Présidents, la situation à l'UCA s'est aggravée avec la fusion. Les réorganisations de services sont engagées avec un déficit de méthode et de transparence, les comportements autoritaires se multiplient. Le mal-être et la souffrance s'installent et la perte de sens du travail se développe.

Pour vous défendre, pour améliorer vos conditions de travail, faire entendre la voix de tous les agents, la FSU, forte de la représentativité de ses syndicats, vous propose de lui renouveler sa confiance.

Notre liste **reflète les équilibres entre Enseignants-chercheurs et BIATSS, entre filières, composantes et catégories A, B et C.** Bien que renouvelée aux trois-quarts depuis 2014, elle présente des femmes et des hommes ayant une expérience de représentants du personnel.

Depuis les dernières élections en 2014, **vos élus FSU ont joué un rôle central au sein du CT de l'UCA**. Comme en témoignent nos **comptes-rendus transmis à tous**, nous avons été force de proposition pour obtenir des avancées (socle identique pour les primes des BIATSS d'un même grade, primes attribuées aux ANT) ou éviter des reculs (retrait de congés aux femmes après congés maternité, primes des informaticiens, respect du droit à la formation, perte de NBI compensée sans limite de temps). Nous avons souvent été les seuls à s'opposer aux reculs dictés par le seul impératif budgétaire (gels de postes et baisse de primes des EC, refus de verser des primes aux nouveaux ANT).

A chaque CT, nous avons veillé à défendre aussi bien les Enseignants-chercheurs et les Enseignants que les BIATSS et les ANT. Nous avons porté la voix des collègues mobilisés ou inquiets (service reprographie, SSU, services centraux menacés par les gels de postes et débordés par la fusion, Bibliothèque Universitaire, antennes universitaires dans les départements, mobilité et accès des personnels à leurs lieux de travail, etc.). Nous n'avons pas hésité à dénoncer les comportements autoritaires de certains cadres.

Nous **avons initié un compte-rendu systématique et détaillé** de nos interventions où nous informons chacun d'entre vous des mesures adoptées, de notre positionnement. **La démocratie commence déjà par rendre des comptes, garantir la transparence, informer les agents.** Au regard du bilan du travail réalisé depuis quatre ans, la FSU et ses candidats méritent votre confiance.

le 6 décembre 2018, votez FSU !

POUR **des candidats combatifs, issus des principaux syndicats du Supérieur, qui défendront les intérêts de toutes les catégories de personnels** et non les intérêts particuliers ;

POUR **des candidats** qui ne seront pas au service de la « gouvernance », **qui ne seront pas les gestionnaires d'une politique et du nouveau « modèle économique »** qui nous est imposé ;

POUR **s'opposer à l'individualisation de la gestion des personnels**, basée sur des primes au mérite, des avancements de complaisance, et une mise en concurrence exacerbée ;

POUR **porter l'exigence d'une gestion transparente des carrières** (promotions, primes, mobilité interne, transformations des postes...) et la garantie de l'égalité de traitement des collègues ;

POUR **le respect des missions et compétences entre filières BIATSS** (ITRF, AENES, et bibliothèques) et non leur mise en concurrence ;

POUR **refuser le gel de postes et exiger la réouverture de ceux qui ont été gelés** ;

POUR **offrir aux équipes pédagogiques les moyens nécessaires au plein exercice de leurs missions de service public auprès des étudiants, nos usagers** ;

POUR **un système démocratique, collégial et transparent de répartition des services et d'équivalence des tâches**, et pour la réduction des tâches administratives des personnels d'enseignement et de recherche ;

POUR **le respect de l'indépendance pédagogique et scientifique** des personnels d'enseignement et de recherche ;

POUR **en finir avec la précarité,** mettre fin aux renvois des contractuels et pour leur donner les moyens d'accéder à la titularisation**, pour l'égalité entre ANT au niveau des primes** ;

POUR **une amélioration des conditions d'hygiène et de sécurité au travail, contre le harcèlement** et pour une meilleure prise en compte du handicap dans le travail, avec le CHSCT.

Participez à la défense et la promotion du service public de l'ESR en votant FSU

Attachés à la préservation des statuts nationaux, **vos élus FSU s'opposeront à la prolifération de dispositions locales tendant au clientélisme, au favoritisme et à l'autoritarisme**. Ils s'engagent à continuer à travailler de façon unitaire entre BIATSS et EC et à vous rendre compte.

La FSU, vos élus engagés au quotidien

SNESUP FSU — FSU SNASUB — snes fsu — SNICS FSU Syndicat National des Infirmier(e)s Conseiller(e)s de Santé — SNCS FSU