



**ENGAGÉ-ES  
AU QUOTIDIEN**

## Lettre des élu(e)s FSU au Comité Social d'Administration de l'UCA n°57 - 12 décembre 2024

### 1) Information sur la crise budgétaire de l'EPE UCA :

Le président, en attendant le Conseil d'administration du 13 décembre qui validera les comptes du budget 2024 et votera celui de 2025, annonce un **déficit de 14 millions d'euros sur 2024**.

Si un des trois critères non cumulatif suivants n'était pas rempli, l'UCA passerait sous tutelle du rectorat.

- Une **masse salariale qui dépasse 83% du budget** : Nous sommes à 79,18%
- Un **fond de roulement inférieur à 15 jours**. Nous sommes à 43 jours.
- Une **trésorerie inférieure à 30 jours de fonctionnement** : nous sommes à 83 jours.

Pour autant, la gouvernance considère la situation comme « intenable » si le budget de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (ESR) n'est pas augmenté.

**L'EPE UCA est donc une université au bord de la mise sous tutelle (2025-2026) .**

Sur le budget 2025, l'UCA n'a reçu aucune notification sur le montant de la subvention pour charges de service public (SCSP), c'est-à-dire le financement venant de l'État.

Ce 12 décembre, il était prévu d'annoncer **une baisse de 8,4 millions de notre subvention**, ce qui correspond à 6,1 millions d'euros de la dévolution du Patrimoine et à une **réduction de 1% de la SCSP qui touche les 18 universités** se portant les mieux soit plus de 2 millions au titre de la solidarité ! **On prend dans la poche des moins pauvres pour donner aux encore plus pauvres !**

Le budget prévisionnel 2025 prévoit

- un fond de roulement qui descendrait à 20 jours
- une masse salariale qui passerait à 85%

donc un **dépassement pour deux des critères sur trois, ce qui entraînerait une mise sous tutelle**. Il faudrait lever au moins un million supplémentaire de recettes pour rester sous les 83%, ce que le Président espère.

La campagne des moyens provisoires (CDD) sera ajustée en fonction des moyens qui seront attribués ; elle sera en baisse clairement par rapport à l'année dernière. **Une baisse d'un quart des moyens pour les recrutements de CDD est à craindre**, annonce le président !

Le président reconnaît que la situation n'est pas tenable. En 2026, s'il n'y a pas d'arrêt de cette trajectoire nous serons dans le rouge alors qu'une partie des universités le seront dès 2025.

**Rien n'est prévu sur les hausses des primes des Biatss** alors que le budget de l'ESR prévoit des hausses pour les EC (Enseignants-Chercheurs). Les syndicats demandent un dégel des primes des Biatss.

Le constat est fait que les différences entre catégories A et B du Rectorat et de l'UCA dépassent les 2000 à 3000 euros par an !

[La FSU rappelle la position d'une partie des syndicats qui se sont exprimés sur la situation budgétaire lors de l'AG mardi 3/12 par le biais d'une \*\*motion lue puis diffusée\*\*](#). Elle a rappelé que **l'asphyxie budgétaire est directement liés aux lois d'autonomies**.

Elle s'interroge sur le fait que des établissements ayant des labels d'excellents (IDEX pour Grenoble et Paris Saclay, ou I-site pour l'UCA, par exemple) sont tout autant dans le rouge que des Universités privées de ces labels.

Le président rappelle que l'UCA reçoit 25 millions par an en plus grâce à I-site mais on ne thésaurise pas, on utilise cet argent à 98%. Ces établissements, dont l'UCA, ont été labellisés par la qualité de leur recherche fondamentale, mais cette recherche coûte et ne rapporte pas comme la recherche appliquée ou la formation professionnelle.

## 2) Dates de fermeture 2025-2026 :

« Fermeture période de Noël : du mardi 23 décembre 2025 au soir jusqu'au vendredi 02 janvier 2026 au matin.

Fermeture estivale : du vendredi 25 juillet 2026 au soir jusqu'au lundi 17 août 2026 au matin. »

La durée et l'organisation des fermetures pour 2025-2026 sont conformes à ce qu'il se fait les autres années. Il n'y a pas de fermetures étendues imposées pour des raisons d'économies d'énergie. La FSU a donc voté favorablement à cette proposition.

VOTE : 8 POUR (3 FSU, 4 UNSA, 1 SGEN)

### 3) Campagne d'emplois 2025 : Mise à jour

Sur 60 postes vacants chez les Enseignant(e)s et EC : 11 supprimés, 19 reportés et 30 pourvus (6 PR, 15 MCF et 12 ESAS).

Modifications par rapport à octobre 2024 :

- **33 postes pourvus au lieu de 35**
- **19 reports au lieu de 17.**

Ces reports supplémentaires sont dus à des demandes des directeurs de composantes concernés.

Sur 35 postes vacants chez les BIATSS : 10 supprimés, 9 créés, 17 reportés et 16 pourvus (5 A, 6 B et 5 C)

Modifications par rapport à octobre 2024 :

- **16 postes pourvus au lieu de 17** (1 poste de A en moins)

Le président nous informe par ailleurs que l'UCA devrait avoir 8 postes permettant des promotions de Techniciens en ASI dans le cadre de la LPR mais l'année dernière seules 4 des possibilités ont pu être pourvues. Il est donc important de bien choisir les BAP concernées (BAP A, C et F à priori).

Cette mise à jour actant une campagne d'emplois se traduisant par des **suppressions de poste**, la FSU a maintenu son vote en contre.

VOTE sur la campagne d'emplois

Contre : 3 FSU et 1 FO,

Pour : 4 UNSA

Alors que l'UNSA avait partagé ses votes il y a deux mois sur cette même campagne d'emplois en CONTRE et ABSTENTION, ses élu(e)s ont ce jour voté unanimement POUR.

Interpellés par la FSU à propos de la cohérence de leur vote, ils/elles nous ont répondu que « nous devons faire des efforts » compte tenu du contexte financier !

Pour la FSU, le **rôle des organisations syndicales n'est pas de cogérer l'asphyxie de nos établissements**, sinon, au nom des efforts nécessaires, on va bientôt nous demander d'entériner tous les reculs.

### 4) Point d'information sur les non-renouvellements de CDD (à la demande des syndicats)

Deux tableaux récapitulatifs nous ont été transmis.

**CDD Biats** : **21 non renouvellements** (tous entre le 13 juillet et 1er octobre 2024 sauf 1 au 1er juillet 2025) contre 20 prévus en octobre 2024. On nous avait annoncé 25 suppressions de CDD BIATSS en juin dernier, c'est donc un peu moins qu'annoncé.

La gouvernance indique que ce sont des réductions de postes « de renforts pour accroissement temporaires d'activité », pas des postes sur « besoin permanent ».

**CDD ATER : 20 non renouvellements.** On ignore si ces non renouvellements interviennent en 2024 ou 2025.

La gouvernance précise que l'endorecrutement de PR (Professeurs) a réduit le nombre de CDD ATER.

Le président annonce qu'on aura la même volumétrie de CDIations l'an prochain, une vingtaine environ.

Constat est fait par FO et FSU que des **promesses de CDIations n'ont pas été tenues** et que certains risquent de ne pas être renouvelés. La gouvernance répond que chaque année il y a des arbitrages. Elle précise que cette année, il n'y a aucun CDD qui risque de ne pas être renouvelé s'il n'est pas CDIé, car les 6 ans de contrat maximum ne sont pas atteints. **Les refusé(e)s pourront donc retenter leur chance l'année prochaine.**

**Au total, cela fera sur la période septembre 2024-août 2025, 12 postes de titulaires et 41 CDD supprimés.**

La gouvernance a évoqué la suppression prochaine d'autres CDD BIATSS, sans donner de date, notamment 4 postes d'aide à la structuration des instituts et 3 autres, due à des évolutions de missions.

## 5) Modification de la procédure de dons de congés

Ces dons sont possibles pour permettre à des agents d'accompagner des personnes malades. Le dispositif a été amélioré car plus transparent. La FSU avait rappelé l'année dernière à ce propos que normalement, **ce ne devrait pas être aux agents de se substituer aux droits aux congés qui devraient être instaurés par l'Etat.**

La FSU a proposé que pour chaque jour de congé donné par un agent, l'UCA donne un jour supplémentaire aux proches aidants. La gouvernance n'a pas retenu notre proposition mais indique qu'elle a révisé la charte de télétravail pour aider par ce biais les proches aidants voulant télétravailler.

VOTE : 8 Pour (3 FSU, 4 UNSA, 1 SGEN), 1 abstention (FO)

## 6) congés pour projet pédagogiques (CPP)

Ce dispositif s'ajoute au CRCT (Congés pour Recherches ou Conversions Thématiques) dans les dotations du CNU.

Il n'y a pas de modification de la délibération, sauf l'ajout de critère en lien avec la transition écologique et sociétale. L'ouverture de la **campagne aura lieu en janvier 2025, 12 semestres sont disponibles.**

**La FSU pense qu'il n'y a pas assez de semestres proposés et que les EC s'autocensurent** en ne faisant pas de demandes dans des services où les moyens RH sont insuffisants pour les remplacer.

La gouvernance dit que selon elle, il n'y a pas d'autocensure. Pour elle, le dispositif n'a pas été assez intégré par les équipes.

VOTE : Abstention 3 FSU, 1 FO ; Pour 4 UNSA, 1 CFDT

## 7) Contingent des Congés pour Recherches ou Conversions Thématiques (CRCT)

Le contingent de Congés pour Recherches ou Conversions Thématiques (CRCT) pour 2025-2026 est fixé au titre du CNU et de l'établissement. Le CNU donne un nombre de semestres et l'UCA doit mettre le même nombre.

Il est proposé de rester sur une **volumétrie de 18 semestres maximum (idem 2023-2024)**.

**La FSU fait un constat d'autocensures de collègues qui ont peur de ne pas retrouver leur service d'enseignement suivant l'année suivante quand ils partent pour un an.** La FSU demande donc des moyens provisoires pour remplacer les collègues et qu'ils/elles aient la garantie de retrouver leur poste.

La gouvernance comprend cette crainte mais le coût serait important si on devait les remplacer. Il faut des arrangements dans les services pour que les collègues se remplacent ajoute-t-elle.

**La FSU constate par ailleurs qu'il n'y a pas assez de semestres proposés :**

Il y a eu 23 demandes portant sur 33 semestres alors que l'enveloppe n'est que de 18 semestres.

VOTE : 4 Abstentions ( 3 FSU, 1 FO ) ; Pour 5 ( 4 UNSA, 1 CFDT)

## 8) Prime RIPEC C3 :

La FSU a eu des remontées d'enseignant-chercheurs qui ont eu des notes C pour la partie enseignement alors qu'ils effectuaient leur service statutaire. **Le CNU ne donne pas de note C dans ce cas-là.** Il est demandé de **tenir également compte des encadrements de Master 2**, c'est de l'encadrement de recherche également.

La gouvernance répond que les quotas sont 20% A, 30% B et 50% C, donc on peut être classé en C et n'être pas considéré comme prioritaire sans pour autant avoir démérité. Elle confirme que l'encadrement des Master est pris en compte dans l'évaluation.

Statistiques sur l'évolution des primes versées :

On est passé de 52% des EC bénéficiaires en 2022 à 67% en 2024.

Les objectifs du ministère c'est d'être à 45% de collègues concernés alors qu'on est à 66% ici. Quand on touche le Ripec C3, c'est pour trois ans.

**Certaines universités ont fait le choix de réduire cette prime au profit de primes non sélectives alors que l'UCA a conservé cette prime « au mérite ». La FSU est contre cette mise en concurrence des agents et a rappelé lors du Conseil de la Recherche du 17/12/2024 que les élu(e)s FSU avaient suggéré de diviser l'enveloppe du RIPEC C3 équitablement entre tous les EC, afin d'éviter cette usine à gaz qui ne satisfait personne.**

La FSU constate qu'il y a sans doute aussi une forme d'autocensure chez des collègues pour déposer une demande. Certains directeur d'UFR donnent des avis négatifs.

Il n'y a pas eu de vote sur ce point.

## 9) Information sur la sortie de l'Expérimentation (EPE : Établissement Public Expérimental)

Le passage de l'EPE UCA au statut de « Grand Établissement » est toujours prévu au 1er janvier 2027. **Pour rappel, la FSU était contre l'EPE, elle est aussi contre le passage au Grand Établissement. Les Grands établissements peuvent déroger au code de l'Éducation et vont dégrader encore davantage la démocratie universitaire.**

Les CA des trois établissements (UCA, INP, École d'architecture) se prononceront en juillet 2025

La question principale à faire valider c'est le **transfert des agents en « Position normale d'activité » (PNA) vers l'INP au 1er septembre 2027.**

L'UCA souhaite que les agents aient trois choix : transfert, non transfert ou réponse reportée (le ministère n'est pour l'instant pas favorable à la 3ème option).

189 agents sont concernés dont 38 non titulaires et 126 enseignants.

La directrice de l'INP a déclaré que si un agent refusait le transfert, il devait chercher un poste ailleurs. La présidence nous avait assuré il y a quelques années qu'il serait possible de rester en PNA. A cette étape, ce ne serait plus possible.

## 10) Information sur le Schéma Directeur Développement Durable et Responsabilité Sociétale (S3DRS)

De nombreuses préconisations ont été présentées pour améliorer l'impact écologique de l'EPE UCA. L'objectif est une décarbonation de 3 à 5% par an et une réduction 40% de consommation d'énergie en 2030.

Le Schéma s'appuie sur trois leviers : réduire les déplacements carbonés, améliorer nos modes d'achats et rénover les bâtiments.

Lire [le Schéma Directeur Développement Durable et Responsabilité Sociétale](#) en ligne.

## 11) Information sur le Plan De Mobilité (PDM)

Le futur Plan De Mobilité de l'EPE UCA prend en compte les **déplacements des étudiants, afin de mettre en place une démarche globale de réduction de l'utilisation des transports polluants (voiture et avion).**

Actuellement, l'EPE UCA représente

- 2 millions de km pour les missions, l'essentiel en voiture
- 7 millions de km en avion pour 1700 vols internationaux

Préconisations :

- Accompagner les mobilités durables au quotidien (vélo notamment). Faire de l'accompagnement individualisé pour apprendre aux volontaires comment changer concrètement leur pratique. Si vous êtes volontaires, contactez <pdm@uca.fr>.
- Mise en place d'un **indemnité kilométrique pour la marche, demande qui avait été portée par la FSU à chaque présentation des plans de mobilités en CSA.**
- Améliorer et développer l'offre de transport en commun de proximité.
- Rendre les mobilités durables financièrement accessibles aux étudiants.

La FSU a pointé le fait que l'offre de transports en commun est scandaleuse au niveau de l'agglomération clermontoise, avec notamment une insuffisance de tramway pour une population de plus de 30 000 étudiants et près de 3 000 agents, avec des horaires en soirée restrictifs.

## Questions diverses

### A ) Déclaration d'état de gréviste.

-La FSU a interpellé le président le mois dernier contre le fait que des chefs de services demandaient aux agents de se déclarer gréviste la veille des jours de grève.

Il n'y a pas de consigne répond le président et il confirme que cette demande est illégale.

Le Président dit qu'un rappel sera fait aux responsables administratifs.

### B) Université en Danger, l'ambiguïté de la présidence

- Bien que le président soit parti et ne pouvait donc plus répondre sur ce point, **la FSU a pointé la contradiction chez lui d'un appel des personnels à la mobilisation pour défendre le budget de l'UCA et dans le même temps son refus de répondre à la demande intersyndicale de banalisation des journées d'action prévues.**

Rappelons par ailleurs que si la journée du 3 décembre a entraîné la mobilisation d'environ 800 agents et étudiants de l'UCA, **c'est plus de 1500 d'entre nous qui étions présents dans le cortège de la manifestation du 5 décembre, à l'appel des organisations seules.**

## C) Réorganisation SIT UCA

- Quand la réorganisation du SIT (Service Intérieur Transversal) passera-t-elle en CSA ? (elle a impliqué plusieurs mutations internes). Réponse de la présidence : début 2025.

## D) Primes des Assistant(e)s social(e)s/ciaux de l'UCA

- Le CNOUS a accepté d'aligner l'IFSE des Assistantes Sociales sur l'IFSE des Assistantes Sociales du scolaire (887 euros soit 330 euros de plus que l'UCA). La FSU demande à ce que l'UCA s'aligne également pour les Assistantes Sociales UCA.

La Présidence indique qu'ils n'ont aucune compensation de l'Etat pour ces enveloppes. La gouvernance nous renvoie à une **possible hausse de l'enveloppe globale des primes de tous les BIATSS qui pourrait ne pas dépasser 10 euros par mois et agents !**

## E) Primes des contractuels

A la demande de la FSU s'interrogeant sur le fait que certains CDD ayant plus de trois ans d'ancienneté ne touchent pas de primes, il nous a été répondu que la charte des contractuels prévoyait uniquement des primes pour les CDD dit « établissements » et non pour ceux dits financés, notamment par des appels à projets.

Pour la FSU, cette situation inégalitaire doit changer. Elle se tient à la disposition des agents qui souhaite faire un recours.

## F) Protection sociale complémentaire (PSC)

Tous les agents peuvent toucher 15 euros de l'UCA chaque mois au titre de la Protection Sociale Complémentaire. Mais ce versement n'est pas automatique. Les agents, qu'ils soient titulaires ou en CDD, doivent remplir une fiche à adresser à la RH. La mise en œuvre de la réforme de la PSC sera effective en mars 2026.

Pour rappel,

- voici les règles de ce remboursement PSC :

<https://www.fonction-publique.gouv.fr/etre-agent-public/ma-protection-sociale/protection-sociale-complementaire-des-agents-publics>

- voici la procédure de demande de remboursement sur l'Intranet UCA :

<https://intranet.uca.fr/ressources-humaines/modele-attestation-remboursement-forfaitaire-psc-1>

**Tous les comptes-rendus de CSA et de nos actions à l'UCA sont consultables sur le site du SNASUB-FSU académique : <http://snasub-clermont.fr/>**

**Pour toute question concernant ce conseil ou les suivants, vos conditions de travail, votre situation personnelle, pour vous syndiquer, contactez les élus et correspondants des syndicats FSU de l'UCA.**



Orianne Vye  
Bibliothécaire, BU INSPE Chamalières  
Élue FSU Comité Social d'Administration (titulaire)  
Co-secrétaire académique SNASUB-FSU  
[orianne.vye@uca.fr](mailto:orianne.vye@uca.fr)

Eric Panthou  
Bibliothécaire, BU Sciences  
Élu FSU Comité Social d'Administration (titulaire)  
[Eric.panthou@uca.fr](mailto:Eric.panthou@uca.fr)  
Secrétaire section SNASUB-FSU de l'UCA

Marie Mylène DUVERGER  
Infirmière SSU  
Élue FSU Comité Social d'Administration (suppléante)  
[marie.duverger@uca.fr](mailto:marie.duverger@uca.fr)

Viviane Ravet  
Enseignant-chercheur Biologie  
Élue FSU Comité Social d'Administration (titulaire)  
[viviane.ravet@uca.fr](mailto:viviane.ravet@uca.fr)

Joël TOUSSAINT  
Enseignant-chercheur IUT  
Élu FSU Comité Social d'Administration (suppléant)  
[joel.toussaint@uca.fr](mailto:joel.toussaint@uca.fr)

Frédéric CHAUSSE  
Enseignant-chercheur IUT  
Élu FSU Comité Social d'Administration (suppléant)  
[frederic.chausse@uca.fr](mailto:frederic.chausse@uca.fr)