



**ENGAGÉ-ES  
AU QUOTIDIEN**

## Lettre des élu(e)s FSU au Comité Social d'Administration de l'UCA n°52 - 20 février 2024

1) Informations générales.....	1
a) Bilan à mi-parcours de l'établissement expérimental - EPE UCA.....	1
b) Bilan de campagnes de promotions LPR en 2022 et 2023.....	2
2) Lignes Directrices de Gestion RIPEC : révision 2024 :.....	3
3) Animalerie .....	3
4) Dons jours congés .....	4
5) Schéma Directeur Handicap.....	4
6) Questions diverses : .....	4
A) Problèmes d'insalubrité de l'école de Droit.....	4
B) Avenir des reprographies.....	5

### 1) Informations générales

#### a) Bilan à mi-parcours de l'établissement expérimental - EPE UCA

Le Président a rappelé les grands objectifs de l'établissement et ses principales réalisations en cours. Derrière l'affichage d'un programme qui se veut ambitieux, il y a la réalité vécue par les personnels et les étudiants qui se traduit le plus souvent par une dégradation de nos conditions de travail et d'étude.

#### **La FSU ne partage donc pas le bilan positif présenté par la Présidence :**

- « *humanismes, services publics, dialogue social, démocratie universitaire* » nous sont présentés comme au centre des objectifs de l'EPE UCA alors que le **nouveau mode de gouvernance** nés des statuts des EPE (directoire, instituts) **est tout sauf démocratique** et que des réformes délétères sont passés en force contre l'avis des représentants des personnels (RIFSEEP, Contrats de Mission Scientifique...). Le nombre de départs parmi les BIATSS, les demandes de ruptures conventionnelles, la forte hausse du nombre d'arrêts maladie sont autant d'indicateurs de la **dégradation de nos conditions de travail et de la montée du mal-être**.
- Si la gouvernance se targue de la mise en place d'une **charte des contractuels** qui instaure une prime pour les contractuels, rappelons que c'était une demande récurrente de la FSU (cf conférence sociale du 27 septembre 2022). Mais la charte ne répond pas à notre revendication

puisqu'elle exclut 80% des contractuels (ceux qui ont moins de 3 ans d'ancienneté !)

- La gouvernance juge par ailleurs positive les évolutions apportées concernant l'attribution **des primes individuelles RIPEC** (pour les enseignants chercheurs) et **RIFSEEP** (pour les BIATSS) pour « *reconnaître l'engagement des agents* », alors qu'il suffit de regarder les **200 recours gracieux déposés contre le RIFSEEP à l'UCA** pour constater les dégâts causés par ces dispositifs !

Enfin, la présidence indique la **création d'une convention étudiante**, regroupant 140 élus et représentants étudiants afin de renforcer leur engagement et participation au sein de l'EPE UCA. La FSU espère que ce dispositif sera à la hauteur de ses ambitions et soutient une plus grande participation des usagers aux décisions de l'université.

Un point est fait sur la dévolution du patrimoine qui est maintenant totale pour les 350 000 m<sup>2</sup> de l'UCA. Pour la partie anciennement de l'UDA, l'UCA perçoit chaque année 6 millions d'euros jusqu'en 2035. A cette date, l'objectif est la rénovation complète des bâtiments ... Encore faudrait-il en avoir les moyens !

## b) Bilan de campagnes de promotions LPR en 2022 et 2023

Ces éléments sont détaillées dans un document de 40 pages qui fait aussi la synthèse des règles de promotion et primes de la Loi de Programmation Recherche.

Il y a eu 27 Maîtres de conférences promus par ce biais des repyramidages LPR en 3 campagnes. 10 nouvelles possibilités sont proposées en 2024.

Pour les ITRF, il y a eu 27 promotions par repyramidages en 2022 et 21 en 2023. Cela s'ajoute aux 20 promotions par listes d'aptitude normales.

**Nous vous invitons à lire en détails les 2 annexes** sur les [critères d'attribution du repyramidage](#) (EC) et du [RIPEC C3](#).

Par ailleurs, il présente aussi un [bilan de mensualisation des vacataires](#). Elle est possible uniquement pour les vacataires sans revenus et qui font au moins 10h par semestre (soit à peine 100 vacataires éligibles par an sur 3000 vacataires UCA).

On y trouve aussi un bilan sur les chaires de professeurs juniors (11 **chairs juniors** depuis 2021) et les **contrat mission scientifique** (2 depuis 2022, des CDD de 8 ans), deux dispositifs totalement dérogoires aux cadres statutaires et que la FSU dénonce avec force.

**La FSU signale un manque de transparence sur les résultats du repyramidage et un sentiment d'injustice et de clientélisme.** C'est pire encore pour le RIPEC C3, avec une mise en concurrence des agents puisque seul un pourcentage d'agents peut toucher la prime chaque année. Il y a de plus de fortes inégalités entre domaines de recherche.

**La FSU demande que les avis défavorables soient motivés.**

**La FSU dénonce l'écart qu'il y a entre l'évaluation par le CNU et celle par l'UCA.** Elle estime qu'il ne s'agit pas d'une évaluation mais d'un classement des EC. Ceux qui vivent particulièrement mal ce nouveau dispositif ce sont ceux qui auparavant

touchaient la PEDR et qui ne touchent pas le RIPEC C3. Le Président reconnaît que dans ce domaine il faudrait faire évoluer les lignes directrices de gestion. La Présidence indique que les avis du CNU sont « *trop favorables* » (80% des dossiers classés A) par rapport aux quotas imposés aux établissements, donc l'UCA ne peut pas suivre l'évaluation du CNU (**l'UCA est limitée à 40% maximum d'EC classés A**). **Ceci met en difficulté les collègues de la CP2E.**

## 2) Lignes Directrices de Gestion RIPEC : révision 2024 :

A partir de 2024, il y a un minimum requis pour être éligible au RIPEC C3 :

- service statutaire de formation
- rattachement à un labo de recherche
- production scientifique sur 4 ans.

La notion de dossier équilibré entre les trois domaines ( Investissement pédagogique, Activité Scientifique et Tâches d'intérêt général (TIG) et autres missions) est supprimée.

La répartition des primes pour 2024 est :

40% des primes pour valoriser l'investissement pédagogique,

50% des primes pour valoriser l'activité scientifique,

10% des primes pour valoriser les TIG et autres missions à savoir : travail à l'orientation, la promotion sociale et l'insertion professionnelle, la diffusion de la culture humaniste, en particulier à travers le développement des sciences humaines et sociales, et de la culture scientifique, technique et industrielle, la participation à la construction de l'Espace européen de l'enseignement supérieur et de la recherche, la coopération internationale.

En 2024, 48 primes C3 supplémentaires porteront le nombre total de C3 et PEDR à 436, soit environ 45% des EC.

**La FSU regrette que dorénavant l'avis des directeurs de labo ou de composante entre en compte dans l'évaluation du RIPEC C3.** Cela ouvre la porte encore plus grande aux **clientélismes** pour certains ou à **l'ostracisme** pour d'autres.

Quand le nombre de candidats par structure est supérieur à 5, il est demandé aux directeurs de classer 20% des dossiers en A, 30% en B et 50% en C. Pas de classements dans le cas d'un nombre inférieur à 5 candidats.

Vote : 4 contre (1 FO et 3 FSU) ; 4 pour (UNSA-SNPTES)

## 3) Animalerie

Il s'agit d'améliorer le cadrage des permanences et activités complémentaires en lien avec inspection du travail. Il s'agit d'une légère amélioration des durées d'intervention et du défraiement pour l'ensemble des animaleries.

Vote : 4 Abstentions (FSU, FO) ; Pour (4 UNSA SNPTES)

## 4) Dons jours congés

La Présidence indique qu'à ce jour, le dispositif de dons de jours de congés pour des agents devant aider des proches en situation de maladie/handicap (« proche aidants ») n'est pas utilisé (aucune demande ou don à ce jour).

Afin d'encourager ce type de don, il est désormais possible de cibler le don à un collègue proche aidant identifié.

La FSU indique que ce n'est pas aux agents de se substituer à ce que devrait faire l'institution publique. Elle regrette que les dons soient ciblés, car cela risque de créer une inégalité de traitement, en favorisant les collègues plus sociables et dans de plus gros services.

La FSU a proposé que pour chaque jour de congé donné par un agent, l'UCA donne un jour supplémentaire aux proches aidants. La gouvernance n'a pas retenu notre proposition mais indique qu'elle a révisé la charte de télétravail pour aider par ce biais les proches aidants voulant télétravailler.

Vote : pour à l'unanimité

## 5) Schéma Directeur Handicap

**La FSU salue le travail de longue haleine réalisé par la Mission Handicap de l'UCA, que ce soit pour les usagers ou pour les personnels.**

Dans les nouveautés du Schéma directeur handicap : le recours aux apprentis en situation de handicap, la création d'un doctorat financé handicap, la création de formation à la pédagogie inclusive par l'IPPA, l'élargissement de l'équipe du SUH, aide aux départs en stage pour les étudiants en situation de handicap...etc.

La FSU suggère une **plus étroite coordination entre la direction de la communication, la DOSI et la mission Handicap** (par exemple : utiliser une police d'écriture accessible dans la charte graphique de l'UCA et sur tout les supports imprimés. Donner accès à cette police sur tous les postes informatiques de l'UCA).

Les syndicats proposent le développement d'une application de localisation indiquant où trouver telle ou telle salle de cours, ou service de l'UCA, ainsi que l'itinéraire accessible.

La responsable de la Mission Handicap prend note de ces suggestions et en parlera aux partenaires concernés (DOSI, Communication, mais aussi service de transport en commun...).

Vote : pour à l'unanimité

## 6) Questions diverses :

A) Problèmes d'insalubrité de l'école de Droit

Les toilettes du Centre Michel de l'Hospital sont hors services depuis des semaines, le ménage est mal fait ou pas fait et ce sont les doctorants qui ont fini par passer le balai et sortir les poubelles. Le Doyen avoue lui-même ne plus faire de réceptions publiques dans ces espaces par honte de l'état des locaux. **La FSU dénonce de manière plus générale la baisse du nombre de personnels de ménage à l'UCA alors que la surface ne diminue pas et que la fréquentation des étudiants augmente.**

Le DGS indique qu'il a déjà été saisi en décembre à ce sujet. Il explique qu'il s'agit d'un problème de marché public : le prestataire est défaillant, et sachant qu'il ne sera pas renouvelé, ne fait plus aucun effort. L'UCA va demander des sanctions, mais elles ont souvent peu d'effet. Le DGS va vérifier la date de fin de marché pour pouvoir choisir un nouveau prestataire.

## B)Avenir des reprographies

La gouvernance informe qu'un Groupe de travail (GT) est en cours à ce propos. Rappelons qu'une forte mobilisation des personnels avait permis de faire reculer la gouvernance il y a 3 ans dans ses projets de fermeture de certaines des reprographies.

La gouvernance estime qu'on se dirige vers un service de reprographie unique, aux Cézeaux ce qui, selon elle, amènerait une amélioration des conditions de travail des agents concernés. La FSU constate que cela amènerait des **mobilités imposées et entraînera une hausse des navettes entre sites et une plus grand rigidité** dans les demandes de reprographies.

**Tous les compte-rendus de CSA et de nos actions à l'UCA sont consultables sur le site du SNASUB-FSU académique : <http://snasub-clermont.fr/>**

**Pour toute question concernant ce conseil ou les suivants, vos conditions de travail, votre situation personnelle, pour vous syndiquer, contactez les élus et correspondants des syndicats FSU de l'UCA.**

Orianne Vye  
Bibliothécaire, BU INSPE Chamalières  
Élue FSU Comité Social d'Administration  
(titulaire)  
Co-secrétaire académique SNASUB-FSU  
[orienne.vye@uca.fr](mailto:orienne.vye@uca.fr)

Eric Panthou  
Bibliothécaire, BU Sciences  
Élu FSU Comité Social d'Administration (titulaire)  
[Eric.panthou@uca.fr](mailto:Eric.panthou@uca.fr)  
Secrétaire section SNASUB-FSU de l'UCA

Viviane Ravet  
Enseignant-chercheur Biologie  
Élue FSU Comité Social d'Administration  
(titulaire)  
[viviane.ravet@uca.fr](mailto:viviane.ravet@uca.fr)

Joël TOUSSAINT  
Enseignant-chercheur IUT  
Elu FSU Comité Social d'Administration  
(suppléant)  
[joel.toussaint@uca.fr](mailto:joel.toussaint@uca.fr)

Marie Mylène DUVERGER  
Infirmière SSU  
Élue FSU Comité Social d'Administration  
(suppléante)  
[marie.duverger@uca.fr](mailto:marie.duverger@uca.fr)

Frédéric CHAUSSE  
Enseignant-chercheur IUT  
Élu FSU Comité Social d'Administration  
(suppléant)  
[frederic.chausse@uca.fr](mailto:frederic.chausse@uca.fr)