



**ENGAGÉ-ES  
AU QUOTIDIEN**

## **Lettre des élu(e)s FSU au CSA de l'UCA n°44 – mai 2023**

*Conformément à leurs engagements, les élu(e)s FSU au Comité Social d'Administration (CSA) de l'UCA vous adressent un compte-rendu de leurs interventions à la suite du CSA du 2 mai 2023.*

### **1 - Approbation du Procès Verbal**

Pour 9 (FSU, SGEN-CFDT, Sud, UNSA)

Abstention 1 FO

La prise de notes pour la rédaction des PV est externalisée , **la FSU et Sud rappellent qu'ils sont contre cette externalisation.**

### **2 - Informations générales et questions diverses**

Le président rappelle que la **sortie de l'expérimentation EPE** interviendra en Janvier 2027 avec l'intégration de l'école d'Architecture (qui relève du Ministère de la Culture) et création d'un Grand Etablissement ce qui suppose de nouveaux statuts. Pour préparer cette sortie, différents groupes de travail sont constitués. Un GT travaille sur les statuts du nouvel établissement, un autre sur le congrès social.

Les personnels de SIGMA, de l'ISIMA et de Polytech, auront un droit d'option individuel : soit ils intègrent l'INP, soit UCA. **Des inquiétudes ont été formulées sur la façon de mener une politique RH commune** : y aurait-il un ou deux CSA, CPE, CP2E...? Les experts chargés d'émettre un avis sur les promotions des BIATSS seront-ils nommés, comme ils le sont actuellement, parmi les élus CPE de l'UCA ? Quel sera le cadre du budget ? Quelle politique RH pour les recrutements ? La FSU rappelle que les **Etablissements Expérimentaux et les Grands Etablissements représentent un recul démocratique par rapport aux statuts des Universités.**

Point d'information sur la **situation du Centre FLEURA** où la FSU est intervenue pour soutenir les personnels en conflit avec leur direction. Un médiateur a été nommé et fait un audit de la situation, les résultats seront présentés le vendredi 12 Mai 2023.

Point sur le projet de **déplacement de la BU de Vichy vers la Médiathèque.** Suite à l'**intervention de la FSU** auprès des instances de l'UCA pour alerter sur les menaces pesant sur le service aux usagers, un représentant de l'UCA participera en juin à une réunion sur l'avenir de la BU Vichy. Trois scénarii seront proposés, dont un qui prévoit le **maintien de la BU en dehors du Pôle Valérie Larbaud.**

Les rapporteurs du repyramidage EC pour les années précédentes ont été les élus CP2E, du CR et CFVU et des extérieurs CNU.

**Promotions AENES** : la Commission d'experts du jeudi 27/04/23, en l'absence de directive du rectorat, a classé 10 candidats en tenant compte de la valeur

professionnelle mais aussi de l'ancienneté, comme le prévoyaient jusqu'à présent les barèmes que le Rectorat voudrait voir disparaître. **Les représentants FSU n'ont cessé de défendre le maintien des barèmes objectifs pour les promotions des AENES** ([cf courrier envoyé au Recteur et compte-rendu de nos participations aux Groupes de Travail du Rectorat](#)). La DRH sera présente le 12 Mai 2023 au rectorat pour faire valoir les choix de l'UCA. On ne connaît pas encore les possibilités de promotion.

**Réforme du RIFSEEP** : L'an dernier, l'UCA a adopté un nouveau dispositif d'attribution des primes aux BIATSS, dispositif qui fait dépendre nos montants non plus de nos statuts mais de nos fonctions. [La FSU a contesté ce changement porteur d'arbitraire et de mise en concurrence des agents](#). Les agents devaient être notifiés de leur classement dans les groupes fonctions en mai 2023. Cela est reporté à **juillet 2023**. Une nouvelle délibération sera présentée au CSA du 22 juin 2023 **pour un versement des primes nouvelles en octobre 2023 avec effet rétroactif au 1er septembre 2022**. La FSU vous proposera une réunion d'information syndicale d'ici les vacances d'été.

### 3 - Réorganisation des animaleries :

Quatre animaleries (Cézeaux, Dunant, IUT, Neurodol) existent à l'UCA, seules les 3 premières sont concernées par la réorganisation.

Une vétérinaire référent a été recrutée en 2020 et est affectée à la DGA pour gérer entre autres cette réorganisation. Des entretiens de tous les animaliers ont déjà été réalisés en présence des deux VP (Anne Fogli et Blaise Pichon) avec des perspectives de requalification pour les agents, en fonction des compétences des collègues et de leurs souhaits de formation. Un repyramidage est également prévu.

En 2023, il est prévu de rencontrer à nouveau l'ensemble des personnels pour leur proposer des évolutions.

Une réflexion globale sur les astreintes et sur des commandes communes est envisagée. Concernant le nombre d'ETP, l'augmentation de ces deux dernières années permet d'avoir le nombre d'ETP nécessaire pour le fonctionnement de cette reorganisation : 4 ETP Cézeaux, 4 ETP Dunant, 1/2 ETP IUT renforcé par Dunant en cas d'absence.

Il nous est proposé d'avoir un bilan dans quelques mois.

La FSU propose que cela soit plutôt traité en F3SCT (ex CHSCT).

Abstentions 5 (FO, Sud, FSU)

Pour 5 (UNSA, SGEN-CFDT)

### 4 – Modification de la charte des contractuels

**La FSU, FO et SUD se sont indignés des différences de traitement subis par les enseignants du Centre FLEURA et du SCLV (service à 496h au lieu de 384h, grille et primes différentes pour les contractuels nouvellement recrutés). Le Président s'était engagé à remettre à plat leur statut pour supprimer ces inégalités, mais rien n'est fait depuis des années. La FSU a fait remarquer que l'écriture de cette nouvelle charte était l'occasion de supprimer cette injustice flagrante dont la gouvernance ne s'est pas saisi. La FSU défendra le statut des collègues de FLEURA et du SCLV, comme combat prioritaire, lors de la prochaine conférence de dialogue sociale UCA.**

**La FSU demande quand les primes contractuels BIATSS seront versées ?**

Selon la DRH, les premiers cas traités ont été ceux des BIATSS ayant de l'ancienneté à l'UCA et il devrait avoir un paiement à partir de Mai 2023. Il reste à traiter tous les cas des BIATSS ayant de l'expérience hors établissement.

**Les primes pour les CDD sont un progrès mais leur répartition est injuste et insuffisante.**

Abstentions 5 (FO,Sud,FSU)  
Pour 5 (UNSA,SGEN-CFDT)

## 5 - C2 RIPEC

Les modifications financières concernent seulement les **directions de laboratoire** pour une remise à niveau par rapport aux directions de composante. Le bénéficiaire d'une indemnité C2 peut demander la conversion de sa prime en **décharge de service**.

Abstentions 5 (FO,Sud,FSU)  
Pour 5 (UNSA,SGEN-CFDT)

## 6 - Rémunération des intervenants de jury

Un seul ajout : le paiement de corrections de copies de l'examen national et de l'audition des candidats pour les jurys de concours et l'examens d'accès **aux professions judiciaires**. Le coût de ce dispositif est porté par l'IEJ sur ses ressources propres.

S'il paraît juste d'augmenter les versements de ces intervenants, la **FSU a constaté que les montants attribués ici pour les corrections sont bien supérieures à celles versées aux enseignants titulaires !**

Abstentions 5 (FO,Sud,FSU)  
Pour 5 (UNSA,SGEN-CFDT)

## 7 - Elargissement des bénéficiaires du CLASS

La FSU demande depuis plusieurs mois à ce que les agents à temps partiel (ETP de mois de 50%) puissent bénéficier des aides et billetterie du CLASS. Cela a enfin été accepté et mis en place.

Une discussion riche s'est engagée sur l'élargissement à d'autres bénéficiaires mais qui peuvent être limitées par des problèmes juridiques. Ceci est en discussion dans un GT.

Abstention 1 FO

Pour 9 (FSU, SGEN-CFDT, Sud, UNSA)

**Tous les compte-rendus de CSA et de nos actions à l'UCA sont consultables sur le site du SNASUB-FSU académique : <http://snasub-clermont.fr/>**

**Pour toute question concernant ce conseil ou les suivants, vos conditions de travail, votre situation personnelle, pour vous syndiquer, contactez les élus et correspondants des syndicats FSU de l'UCA.**

Orianne Vye  
Bibliothécaire, BU INSPE Chamalières  
Élue FSU Comité Social d'Administration  
(titulaire)  
Co-secrétaire académique SNASUB-FSU  
[orianne.vye@uca.fr](mailto:orianne.vye@uca.fr)

Eric Panthou  
Bibliothécaire, BU Sciences  
Élu FSU Comité Social d'Administration (titulaire)  
[Eric.panthou@uca.fr](mailto:Eric.panthou@uca.fr)

Marie Mylène DUVERGER  
Infirmière SSU  
Élue FSU Comité Social d'Administration  
(suppléante)  
[marie.duverger@uca.fr](mailto:marie.duverger@uca.fr)

Viviane Ravet  
Enseignant-chercheur Biologie  
Élue FSU Comité Social d'Administration  
(titulaire)  
[viviane.ravet@uca.fr](mailto:viviane.ravet@uca.fr)

Joël TOUSSAINT  
Enseignant-chercheur IUT  
Elu FSU Comité Social d'Administration  
(suppléant)  
[joel.toussaint@uca.fr](mailto:joel.toussaint@uca.fr)

Frédéric CHAUSSE  
Enseignant-chercheur IUT  
Élu FSU Comité Social d'Administration  
(suppléant)  
[frederic.chausse@uca.fr](mailto:frederic.chausse@uca.fr)